

	EURECO S.r.l. Via Chirone, 251 90100 Palermo	POLITICA QUALITA' – AMBIENTE – SICUREZZA – RESPONSABILITA' SOCIALE	Codice M POL B	Pag. 1 di 2
--	---	---	-------------------	----------------

La Politica stabilisce gli obiettivi generali cui tendere e gli impegni per conseguirli, sia in rapporto ad esigenze esterne (miglioramento delle prestazioni dei propri servizi, soddisfazione del Cliente, esigenze di natura socio – economica) sia in rapporto alle esigenze interne (soddisfazione del Cliente interno, riduzione delle non conformità).

L'Organizzazione opera nel settore dell'industria relativamente all'erogazione di attività:

- ✓ *Servizi di antinquinamento e disinquinamento marino*
- ✓ *Esecuzione di opere marittime e lavori di dragaggio*

Dal 2004, abbiamo deciso di migliorare la nostra organizzazione, di ridurre l'impatto delle nostre attività sull'ambiente circostante ed i rischi legati allo svolgimento delle stesse, nonché di migliorare i rapporti con i dipendenti e le parti interessate.

A tal fine ci proponiamo, nel rispetto delle leggi vigenti ed in particolare, per quanto concerne gli adempimenti legislativi per la sicurezza, il D.Lgs. 81/2008 e succ. modificazioni ed il D.L. 271 del 27/07/99 e di altri requisiti da noi sottoscritti, di operare secondo un Sistema di Gestione Integrato Qualità – Ambiente - Sicurezza e Responsabilità Sociale in conformità alle normative di riferimento.

Gli **obiettivi**, esplicitamente definiti, sono:

- **soddisfacimento dei requisiti** (richiesti dal Cliente e necessari per ottemperare ai requisiti dei servizi), compresi quelli cogenti applicabili;
- **miglioramento continuo** dell'efficacia del sistema di gestione;
- **ridurre i costi**, in termini di eliminazione delle non conformità interne e di quelle indotte dai Fornitori esterni;
- **responsabilizzare individualmente le risorse**: si ottiene valorizzando il lavoro svolto sia dai responsabili sia dai loro collaboratori;
- **monitorare costantemente** il consumo di risorse al fine di minimizzarlo;
- **monitorare costantemente** i rischi evidenziati nel documento di Valutazione dei Rischi;
- **migliorare continuamente e prevenire l'inquinamento**: in particolare gestendo in maniera controllata le attività che producono scarichi idrici, emissioni in atmosfera, etc.;
- **gestire i rifiuti** prodotti direttamente o indirettamente;
- **comunicare al personale e al pubblico esterno** periodicamente il nostro impegno ambientale, per la sicurezza;
- **considerare tutto ciò che concerne l'ambiente e la sicurezza al pari** degli altri aspetti gestionali dell'azienda e delle esigenze del Cliente.
- **soddisfacimento dei requisiti della SA 8000** ed in particolare:
 - Non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile;
 - Non favorire né sostenere il "lavoro obbligato";
 - Garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
 - Rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle confederazioni sindacali;
 - Non effettuare alcun tipo di discriminazione;
 - Non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari;
 - Adeguare l'orario di lavoro a quanto previsto dalla legislazione vigente e dagli accordi nazionali e locali;
 - Retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale

A fronte dei suddetti obiettivi l'organizzazione ha identificato e definito gli **impegni** per conseguirli in termini di strumenti, modalità, risorse e quant'altro necessario per assicurarne il raggiungimento.

Tra i principali **impegni** vanno citati:

- *il considerare la Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale;*
- *fornire le risorse umane e strumentali necessarie;*
- *la sensibilizzazione e la formazione dei lavoratori in merito allo svolgimento dei loro compiti in sicurezza al fine di assumere le loro responsabilità in materia di Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro, rispetto dell'Ambiente, rispetto dei principi della Responsabilità Sociale;*
- *il coinvolgimento ed la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza e per la Responsabilità Sociale;*
- *il riesame periodico della Politica stessa e del Sistema di Gestione attuato;*



- *la definizione e la diffusione all'interno dell'Azienda degli obiettivi di Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro, Ambiente, Responsabilità Sociale, Qualità e i relativi programmi di attuazione;*

Gli **strumenti** per conseguire tali **obiettivi** sono:

- **Mantenimento di opportune procedure di "Audit Interni"**: ottenuto operando per prevenire, o comunque rimuovere tempestivamente, cause di difformità rispetto sia alle caratteristiche del Servizio, che ai tempi ed ai costi concordati con il Cliente;
- **Addestramento/Formazione**: svolto introducendo alle discipline della Qualità - Ambiente - Sicurezza e Responsabilità Sociale tutte le Funzioni aziendali a tutti i livelli ed in particolare a quelle in posizioni di responsabilità;
- **Mantenimento delle Certificazioni ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 e SA 8000**: sono le normative di riferimento per l'Organizzazione;
- **Organizzazione**: definisce l'organigramma e gli obiettivi organizzativi di tutte le Funzioni;
- **Prevenzione** infortuni e malattie professionali;
- **Miglioramento continuo** della gestione e della prestazione del sistema;
- **Coinvolgimento dei fornitori** e controllo che gli stessi adottino criteri socialmente responsabili nella propria gestione aziendale;
- **Sensibilizzazione delle parti interessate** in merito alla Responsabilità Sociale;
- **Redazione e pubblicazione annuale del Bilancio SA 8000**;

Gli **strumenti** individuati come necessari al conseguimento dei propri obiettivi interessano l'intera organizzazione in una visione aziendale integrata ed in un corretto bilanciamento, con tutti gli aspetti che concorrono a delineare le strategie aziendali.

Data

05.04.2010

La Direzione

GIUSEPPE COSENTINO