

| | | | | |
|--|---|---|-------------------|----------------|
|  | EURECO S.r.l. Via Chirone, 251 90100 Palermo | POLITICA QUALITA' – AMBIENTE – SICUREZZA – RESPONSABILITA' SOCIALE | Codice M POL B | Pag. 1 di 2 |
|--|---|---|-------------------|----------------|

La Politica stabilisce gli obiettivi generali cui tendere e gli impegni per conseguirli, sia in rapporto ad esigenze esterne (miglioramento delle prestazioni dei propri servizi, soddisfazione del Cliente, esigenze di natura socio – economica) sia in rapporto alle esigenze interne (soddisfazione del Cliente interno, riduzione delle non conformità).

L'Organizzazione opera nel settore dell'industria relativamente all'erogazione di attività:

- ✓ Servizi di antinquinamento e disinquinamento marino
- ✓ Esecuzione di opere marittime e lavori di dragaggio
- ✓ Servizi di Rimorchio

Dal 2004, abbiamo deciso di migliorare la nostra organizzazione, di ridurre l'impatto delle nostre attività sull'ambiente circostante ed i rischi legati allo svolgimento delle stesse, nonché di migliorare i rapporti con i dipendenti e le parti interessate.

A tal fine ci proponiamo, nel rispetto delle leggi vigenti ed in particolare, per quanto concerne gli adempimenti legislativi per la sicurezza, il D.Lgs. 81/2008 e succ. modificazioni ed il D.L. 271 del 27/07/99 e di altri requisiti da noi sottoscritti, di operare secondo un Sistema di Gestione Integrato Qualità – Ambiente - Sicurezza e Responsabilità Sociale in conformità alle normative di riferimento.

Gli **obiettivi**, esplicitamente definiti, sono:

- **soddisfacimento dei requisiti** (richiesti dal Cliente e necessari per ottemperare ai requisiti dei servizi), compresi quelli cogenti applicabili;
- **miglioramento continuo** dell'efficacia del sistema di gestione;
- **ridurre i costi**, in termini di eliminazione delle non conformità interne e di quelle indotte dai Fornitori esterni;
- **responsabilizzare individualmente le risorse**: si ottiene valorizzando il lavoro svolto sia dai responsabili sia dai loro collaboratori;
- **monitorare costantemente** il consumo di risorse al fine di minimizzarlo;
- **monitorare costantemente** i rischi evidenziati nel documento di Valutazione dei Rischi;
- **migliorare continuamente e prevenire l'inquinamento**: in particolare gestendo in maniera controllata le attività che producono scarichi idrici, emissioni in atmosfera, etc.;
- **gestire i rifiuti** prodotti direttamente o indirettamente;
- **comunicare al personale e al pubblico esterno** periodicamente il nostro impegno ambientale, per la sicurezza;
- **considerare tutto ciò che concerne l'ambiente e la sicurezza al pari** degli altri aspetti gestionali dell'azienda e delle esigenze del Cliente.
- **soddisfacimento dei requisiti della SA 8000** ed in particolare:
 - Non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile;
 - Non favorire né sostenere il "lavoro obbligato";
 - Garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
 - Rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle confederazioni sindacali;
 - Non effettuare alcun tipo di discriminazione;
 - Non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari;
 - Adeguare l'orario di lavoro a quanto previsto dalla legislazione vigente e dagli accordi nazionali e locali;
 - Retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale
- migliorare la qualità della vita coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, nel pieno rispetto cioè della collettività, e considerando l'integrazione delle politiche sociali, ambientali ed economiche
- attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori sociali dell'azienda che consenta un facile accesso alle informazioni sui prodotti e servizi erogati, sulla correttezza e qualità morale della propria offerta, rilevi il grado di soddisfazione e le aspettative dei Clienti, renda noti gli impegni che l'Organizzazione si assume tramite l'emissione annuale del Bilancio SA8000
- effettuare una azione costante che miri al coinvolgimento, alla motivazione ed allo sviluppo delle professionalità di tutto il personale per il raggiungimento degli obiettivi fissati, attraverso interventi di formazione continua, informazione, sensibilizzazione

- *rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoratore, le convenzioni ILO, i principi della responsabilità sociale*
- *selezionare i propri fornitori affinché assicurino il rispetto dei principi etici essi stessi e, a loro volta, i loro fornitori e subfornitori*
- *garantire la tutela dei diritti, la salute, e la sicurezza dei lavoratori*
- *assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi etici ed il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti*

A fronte dei suddetti obiettivi l'organizzazione ha identificato e definito gli **impegni** per conseguirli in termini di strumenti, modalità, risorse e quant'altro necessario per assicurarne il raggiungimento.

Tra i principali **impegni** vanno citati:

- *il considerare la Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale;*
- *fornire le risorse umane e strumentali necessarie;*
- *la sensibilizzazione e la formazione dei lavoratori in merito allo svolgimento dei loro compiti in sicurezza al fine di assumere le loro responsabilità in materia di Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro, rispetto dell'Ambiente, rispetto dei principi della Responsabilità Sociale;*
- *il coinvolgimento ed la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza e per la Responsabilità Sociale;*
- *il riesame periodico della Politica stessa e del Sistema di Gestione attuato;*
- *la definizione e la diffusione all'interno dell'Azienda degli obiettivi di Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro, Ambiente, Responsabilità Sociale, Qualità e i relativi programmi di attuazione;*

Gli **strumenti** per conseguire tali **obiettivi** sono:

- **Mantenimento di opportune procedure di "Audit Interni"**: ottenuto operando per prevenire, o comunque rimuovere tempestivamente, cause di difformità rispetto sia alle caratteristiche del Servizio, che ai tempi ed ai costi concordati con il Cliente;
- **Addestramento/Formazione**: svolto introducendo alle discipline della Qualità – Ambiente - Sicurezza e Responsabilità Sociale tutte le Funzioni aziendali a tutti i livelli ed in particolare a quelle in posizioni di responsabilità;
- **Mantenimento delle Certificazioni ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 e SA 8000**: sono le normative di riferimento per l'Organizzazione;
- **Organizzazione**: definisce l'organigramma e gli obiettivi organizzativi di tutte le Funzioni;
- **Prevenzione** infortuni e malattie professionali;
- **Miglioramento continuo** della gestione e della prestazione del sistema;
- **Coinvolgimento dei fornitori** e controllo che gli stessi adottino criteri socialmente responsabili nella propria gestione aziendale;
- **Sensibilizzazione delle parti interessate** in merito alla Responsabilità Sociale;
- **Redazione e pubblicazione annuale del Bilancio SA 8000**;

Gli **strumenti** individuati come necessari al conseguimento dei propri obiettivi interessano l'intera organizzazione in una visione aziendale integrata ed in un corretto bilanciamento, con tutti gli aspetti che concorrono a delineare le strategie aziendali.

Data

30.01.2015

La Direzione

Dr. BONO GIORGIO